

Государственное казенное специальное (коррекционное) образовательное учреждение
Свердловской области для обучающихся, воспитанников с ограниченными
возможностями здоровья
«Березовская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат»
(Березовская СКОШИ)

УТВЕРЖДАЮ

Директор Березовской СКОШИ

 Г.Ю. Опарина

Приказ № 553-од от 16.10.2015 г.

ПРИНЯТО

На Совете учреждения

Протокол № 2

от 16 октября 2015 г.

Порядок защиты сотрудника, сообщившего о коррупционном правонарушении

№ 1-17 от 16.10. 2015 г.

п. Монетный

1. Общие положения

Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», «Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции», утвержденными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года, Положением об антикоррупционной политике Березовской СКОШИ.

Действие настоящего Порядка распространяется на всех сотрудников образовательного учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Порядок защиты работников Березовской СКОШИ, сообщивших о случаях коррупционных нарушений

Государственная защита работника, уведомившего своего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля, обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20 августа 2004 года № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

Работодателем принимаются меры по защите работника, сообщившего о фактах его склонения к коррупционным правонарушениям, о фактах обращения к иным работникам с целью совершения ими коррупционных правонарушений, о фактах коррупционных нарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии (стимулирующих выплат), перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения предоставленной работником информации.

В случае неисполнения работодателем гарантий в отношении работника, уведомившего о коррупционном правонарушении, обоснованность решения руководителя образовательного учреждения рассматривается на заседании комиссии по противодействию коррупции после заявления работника.

Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников Березовской СКОШИ, так и по инициативе руководства образовательной организации.

В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных нормативных актов, с учетом мнения общего собрания коллектива.

Настоящий Порядок вступает в силу с 16.10.2015 года.